

## Referat fra bestyrelsesmøde i Skjoldhøj Vuggestue d. 25/5-23

Tilstede: Mette (DTL), Gitte (medarbejderrepræsentant), Sandra, Merete, Helena, Marie (referent)

Afbud: Pernilla, Jasmine

Dagsorden

### 1. Dagtilbudsaftalen: skal vi tilslutte os den nye aftale eller ej?

Se tidligere referat vedr. detaljerne i aftalen.

Stor enighed blandt personalet om at sige nej til at tilslutte sig dagtilbudsaftalen for nuværende. Vi kan til enhver tid tilslutte os senere, men kan ikke gå ud af aftalen, hvis den først er tiltrådt.

Enstemmigt vedtaget af bestyrelsen ved håndsoprækning, at vi IKKE tiltræder den nye dagtilbudsaftale.

### 2. Fortsat gennemgang af vedtægter og forretningsorden

Skubbes som FØRSTE punkt til næste møde d. 29/6-23.

Vi skal være opmærksomme på at få de rigtige formuleringer med i referatet og vedtægterne jf. institutionens revisors vejledning

### 3. Økonomi ift. børneindtag

Der er ikke nogen børn på venteliste pt. til en vuggestueplads i vores institution. Det betyder konkret, at vi kommer til at være to børn under institutionens normering. Det er problematisk, da økonomien i forvejen er belastet.

Der er desværre ikke nogen mirakelløsning på problemet andet end flere børn. Der er en fortsat dialog med pladsanvisningen om at få flere børn.

Opfordring til forældrene at sprede ordet om, at vælge Skjoldhøj Vuggestue til andre forældre med små børn.

### 4. Ny børne- og ungepolitik i Aarhus Kommune

Børne - ungepolitikken sætter rammen for, hvordan arbejdet med børn skal foregå i kommunen.

Udkast til den nye børne- og ungepolitik ved Aarhus Kommune er forud for mødet sendt til bestyrelsen.

Der er gode takter i politikken, da der er stort fokus på de voksne i børnenes liv ift. at skabe nogle gode rammer for børnene.

Politikken er fortsat i høring, hvorfor den konkrete ordlyd af aftalen ikke kunne præciseres på dette møde.

### 5. Onboarding af nye medarbejdere

Der er kommet en del nye medarbejdere i gruppen på forholdsvis kort tid.

Det virker til, at de nye medarbejdere er landet godt i arbejdet og er glade for at være i huset. Det er en ny fælles kultur, der skal skabes. Der er en rigtig god og positiv energi i huset, som smitter af på alle medarbejderne.

### 6. Bestyrelsesarbejde på tværs af ledernetværk "De fem på tværs"

“De fem på tværs” er et mindre netværk for selvejende institutioner under SDL. Bestyrelsesarbejdet drøftet ift. de selvejende institutioner, hvor forældrene i bestyrelserne i selvejende institutioner i praksis har et meget stort ansvar, hvis der er problemer i en selvejende institution, der skal løses.

Vi drøftede i bestyrelsen, om vi gerne vil have mere samarbejde bestyrelserne imellem, så vi er bedre rustet til at håndtere eventuelle udfordringer, man kan møde i arbejdet som bestyrelsesmedlem.

Der var ikke klar enighed om, hvorvidt flere møder vil give nogen reel værdi for os som bestyrelse, eller om det blot vil blive endnu et møde.

Mette vil bringe vores inputs med til næste møde i “De fem på tværs”.

#### 7. Ny struktur på G2

Der arbejdes på en ny struktur i G2, hvor ansvarsområderne skal deles mere op i alderstrin. Der er intet, der er besluttet endnu, hvorfor vi forholder os afventende.

#### 8. Mette og Merete har været til møde for alle selvejende institutioner i Aarhus Kommune - de vigtigste punkter derfra.

Der blev talt meget om det tilsyn, som kommer i efteråret eller vinteren 2024.

Der var på mødet debat om, hvordan man skal forberede sig til sådan et tilsyn eller hvorvidt det overhovedet er formålstjenstligt at forberede sig, da det muligvis kan give et misvisende billede af hverdagen?

På mødet blev rating systemet i tilsynet også diskuteret, idet det kan virke svært gennemskueligt ulogisk.

Vi drøfter i bestyrelsen, hvordan vi vil forholde os, når tilsynet kommer tættere på.

#### 9. Sommerfest 1. juni: Er der styr på det, bestyrelsen skal stå for?

Vi er godt med ift. sommerfesten. Der er nok tilmeldte til kager.

Helena og Pernilla er ved at gøre følekasser klar.

Der er leveret en kurv over til købmanden, som han fylder.

Marie står for tombolaen, 1 navn i skålen koster 5 kr. vinderen trækkes til sidst. Navnene skrives på farvet papir.

Der er lavet en box på MobilePay til betaling, så der ikke skal bruges kontanter.

Dem der kan mødes kl. 15 til at opstille borde og bænke.

#### 10. Bedsteforældredag 16. juni: Hvad skal der planlægges?

Vi drøftede, om der f.eks. skal være en sang fra sangkufferten eller anden mindre aktivitet og en tydeligere præsentation af de voksne.

Mette og Gitte sørger for, at dagen drøftes på personalemødet inden da.

#### 11. Aktuelt læreplanstema: Hvad sker der for børnene i vuggestuen p.t.?

*Udgår som fast punkt*

#### 12. Forældre Kaffe i juni og august uddelegeres.

30. juni: spørge Jasmine eller Pernilla, om de kan stå for det. Ellers aflyses denne forældre kaffe.

25. august: Merete stiller op, Sandra piller ned

#### 13. Evt.

Opfordring til forældrene fra pædagogerne til at åbne f.eks. frugtstænger, ostehaps og lignende i madpakken, da det i længden er meget hårdt for personalet at åbne.

Opfordring til forældrene om at give børnene tøj og fodtøj på, som er egnet til at børnene selv kan tage dem på. Selvhjulpenhed øves meget på stuerne i øjeblikket.

Vi drøftede, hvordan vi som forældre skal forholde os, hvis vores barn bider andre børn i vuggestuen eller bliver bidt?

Anbefaling fra personalet om ikke at lade det fylde hos barnet. Anerkend at der er sket og tal med barnet om, hvordan de oplevede situationen. Snak med barnet om, hvad man ellers kan gøre i stedet for at bide. Vi skal huske på, at det både er en hård situation for det barn, der bliver bidt, men også det barn, der bider, da det ofte opstår i afmagt.