

Referat: Bestyrelsesmøde Vuggestuen Skjoldhøj

Mødedato: 04.11.2021

Deltagere: Mette K., Gitte, Bianka, Merete, Kári. Camilla og Jasmin

Dagsorden

1. Konstituering af den nye bestyrelse
2. Udlevering og info vedr. bestyrelsesmappe/tavshedserklæring til nye medlemmer
3. Info vedr. læringsamtaler
4. Bestyrelseskursus – hvem kan deltage
5. Aula – udfordringer med tilmelding til arrangementer / ferieanmodninger - hvordan løser vi det bedst muligt
6. Børneprogner / børn fra andre distrikter + hvordan sikrer vi os fuld belægning
7. Hvordan sikrer bestyrelsen forældreinddragelse/involvering og varetager hele forældregruppens interesser bedst muligt
8. Aktuelt læreplanstema
9. Kommunikation mellem vuggestue og forældre - hvad kan gøres bedre/anderledes
10. Fra forældremødet: Idérunde til ture/besøg i vuggestuen
11. Evt.

1) Konstituering af den nye bestyrelse

Det var første gang at den nye bestyrelse med flere nye medlemmer var samlet og officielt blev konstitueret. Merete har heldigvis indvilliget i at fortsætte som formand og det samme med Bianca som næstformand og dette blev støttet enstemmigt.

Det er desuden besluttet at Malene udtræder af bestyrelsesmøderne. Dette ud fra den vurdering at vi med Gitte som medarbejderrepræsentant, samt Mette som dagtilbudsleder er godt repræsenteret fra dagtilbuddets side.

Det er desuden drøftet om vi kan udpege en fast referent på møderne, men umiddelbart vil denne rolle gå på tur.

2) Udlevering og info vedr. bestyrelsesmappe/tavshedserklæring til nye medlemmer

Der er udleveret relevant materiale samt underskrevet tavshedserklæring af alle fremmødte medlemmer.

3) Info vedr. læringsamtaler

Vi har fået muligheden for at indgå i et professionelt læringsfællesskab sammen med andre selvejende institutioner i Aarhus Kommune.

Dette indebærer konkret at vi sammen med bestyrelser fra andre institutioner kan dele viden og erfaringer som kan være vigtige for at fastholde og løfte kvaliteten, trivslen i institutionen og som skaber det bedst mulige læringsmiljø for vores børn. Dette bliver faciliteret af en konsulent på området.

7. december vil bestyrelsen deltage i den første læringsamtale hvor vi sammen med vores ledelsesnetværket "de fem på tværs" med udgangspunkt i datapakker fra sekst udvalgte fokusområder fra Aarhus kommunes kvalitetsrapport skal udvælge et fokus/-udviklingspunkt som vi i vuggestuen skal arbejde med fremadrettet over de næste 2 år i – alt sammen med henblik på at skabe det bedst mulige læringsmiljø for børnene. Denne fælles læringsamtale vil træde i stedet for vores næste planlagte Bestyrelsesmøde i december.

I foråret 2022 vil der yderligere være en læringsamtale hvor vi kigger ind i hvordan det går og kan diskutere hvordan der er arbejdet med fokus/-udviklingspunktet og om der er specifikke ting der skal løftes.

Bestyrelsen vil dele et referat fra læringsamtaler således at forældregruppen får indsigt i hvilke fokusområde vi har valgt at gå videre med. Det er ligeledes drøftet om man i forbindelse med 'forældrekafe' eller lignende kan præsentere punktet for de fremmødte forældre, så der skabes gennemsigtighed om vores indsatsområde.

Det skal desuden drøftes hvordan vi i fremtiden kan gøre brug af konsulenten til forskellige indsatser i vuggestuen.

4) Bestyrelseskursus – hvem kan deltage

Der afholdes d. 24. november 'Dagtilbuds-bestyrelsernes dag', hvor bestyrelsen vil deltage så talstærkt som muligt. Her vil vi bl.a. tage del i en workshop vedrørende bestyrelsesarbejdet, med fokus på rammer & kompetencer, læreplan, samarbejde mellem hjem og dagtilbud samt det databaserede bestyrelsesarbejde.

Dette vil også være en forberedelse på den følgende læringsamtale d. 7. december.

5) Aula – udfordringer med tilmelding til arrangementer / ferieanmodninger - hvordan løser vi det bedst muligt

Der er fortsat en del udfordringer Aula, eksempelvis kan det i forbindelse med invitation til begivenheder være svært at se hvad antal der kommer. Dette skyldes at når der kommer nye børn/forældre til, skal der sendes ny invitation og dette gør at der ligger tilmeldinger på flere invitationer samtidigt. Denne problematik er rejst til Aula-gruppen ved Aarhus Kommune, men indtil den er løst er det besluttet at vi kører invitationer osv. på sedler i vuggestuen. Der vil fortsat blive kommunikeret om dette via Aula.

Der er nogle forældre som har oplevet man skal huske at fjerne flueben aktivt, for at eksempelvis komme/gåtider, henteansvarlig osv. Ikke gentages ugentligt. Så det er blot et lille

obs, at man skal tjekke i bunden om de ændringer man laver på dagen, bliver gentaget ugentligt.

Derudover er det drøftet om man kan trække summeret data fra Aula for at give nogle generelle tendenser der kan bidrage til beslutninger om bemanning osv. Dette lader ikke til at være muligt for nuværende, men vi følger det løbende.

Nogle forældre har fra tid til anden spørgsmål til Aula, men da personalet ikke har den samme indgang til systemet, anbefales det at man i forældregruppen hjælper og sparrer med hinanden, f.eks. i forbindelse med aflevering/hentning eller andre arrangementer i vuggestuen.

6) Børneprognoser / børn fra andre distrikter + hvordan sikrer vi os fuld belægning

Der har i en periode været udfordringer med at få nok børn i vuggestuen. Kigger man i fremskrivninger for de omkringliggende områder er der en positiv tendens. Der er ikke så mange børn i Skjoldhøj-området og hvis det stagnerer i omkringliggende områder, betyder det typisk mindre flow til os. Der er ligeledes planer om nye institutioner i flere af de områder som vi får børn fra, så vi ønsker proaktivt at gøre os mere attraktive for at sikre et sundt flow i fremtiden.

Vi oplever undertiden også at vi bliver brugt som en midlertidig institution for de familier/børn som venter på plads i deres foretrukne dagtilbud. Med udgangspunkt i barnets tarv og for at minimere skift, anbefales dette ikke og det gør personalet også opmærksom på. Dog skal det siges at alle børn er lige velkomne og bliver taget sig godt af i den periode de er hos os.

Der opfordres fra Bestyrelsens side til at forældre aktivt promoverer vuggestuen i deres netværk, så vi kan få så høj belægning og stabilitet som muligt. Herunder er det også blevet drøftet om man kan udpege 'forældreambassadører' som interesserede forældre kan række ud til, hvis de har brug for at få nogle erfaringer eller stille spørgsmål.

Der blev yderligere brainstormet lidt på andre tiltag, herunder at række ud til mødre grupper, tale med pladsanvisningen (som allerede promoverer os godt), samt at dele den gode historie på relevante grupper på eksempelvis Facebook.

Det kunne ligeledes overvejes om man kunne 'rebrande' institutionen, da 'Skjoldhøj' for nogle kan klinge negativt. Dog har 'Skjoldhøj Vuggestue' også et godt renommé i branchen og blandt nuværende og tidligere forældre/børn, så for at undgå at give køb på den goodwill vi allerede har, blev det foreslået at tilføje noget til vore navn som for eksempel 'Vuggestuen i Skoven', den Grønne Vuggestue' eller lignende. Vi planlægger at fortsætte med denne idé på næstkommende bestyrelsesmøde og inddrage forældregruppen i en form for navnekonkurrence i det nye år.

7) Hvordan sikrer bestyrelsen forældreinddragelse/involvering og varetager hele forældregruppens interesser bedst muligt

Der er et ønske om at skabe nogle platforme, hvor man fra Bestyrelsens side i højere grad kommer i kontakt med forældregruppen. Dette med henblik på at arbejde med de ting der giver mening og værdi for forældre og børn, samt for at dele informationer om alle de gode ting der foregår i vuggestuen - Det kan være noget omkring mad, pædagogik, aktiviteter, idéer, eller andet.

Det overvejes i den forbindelse om man skulle genindføre forældrekafe. Derudover vil Bestyrelsen i højere grad bruge Aula til at informere om tiltag og opfordre forældre til at komme med gode idéer, spørgsmål og lignende. Dette punkt drøftes videre i januar.

8) Aktuelt læreplanstema

Der er i tiden fokus på æstetik, kultur og fællesskab. Vi går ind i juletiden, så her vil der være fokus på nisser, lave julegaver osv. Vuggestuen skal på 3 ture til Sølyst, her i november/december hvor børnene på skift vil komme på tur.

Derudover har vi fortsat fokus på sprog via dialogisk læsning.

Vi mangler desuden en julemand til juleafslutningen, så kender man nogen der kunne have mod på det, så sig endelig til. Vi har alt tilbehør og der er puder til rådighed hvis man ikke udfylder dragten 😊

9) Kommunikation mellem vuggestue og forældre - hvad kan gøres bedre/anderledes

Det er stillet forslag om at man med fordel kan sprede opslagene lidt ud så der ikke kommer flere opslag lige efter hinanden, da der dermed er risiko for at man misser noget. Dette er taget til efterretning, men hænger sammen med kontortid osv.

10) Fra forældremødet: Idérunde til ture/besøg i vuggestuen

Gode idéer til ture og aktiviteter modtages meget gerne. Er der nogle forældre som arbejder et sted der kunne være spændende for børnene eller som spiller et instrument eller lignende som de kan komme og optræde med, modtages dette med åbne arme.

Alt hvad der kan være en sjov aktivitet for børnene, er velkommen.

11) Evt.

Det har tidligere været annonceret at kollegiet muligvis skal nedlægges i 2030. Her skal det nævnes at der også er nogle som har søgt fredning af bygningerne. Men uanset udfaldet, så er der i alle fremlagte planer optegnet for området inkluderet at vuggestuen skal bestå. Der er snak om at der skal være flere familieboliger og dette ville naturligvis sikre et godt flow på den lange bane.

Der er planer om en overdækket bålhytte på legepladsen ved de to legehuse. Her vil det ene legehus blive nedtaget og bålhytte etableret.

Der er rejst et punkt til kollegiet om at få lavet skiltning omkring sikkerhed når man går ind og ud af legepladsen i den ende hvor Stjernestuen er. Her er to blinde hjørner ud til en sti hvor der ofte kommer cykler og knallerter kørende og dette udgør en sikkerhedsrisiko for vores børn. Derfor vil der blive kigget på muligheden for at få noget skiltning op som advarer om at der kommer børn ind og ud.

Bestyrelsen beslutter at møderne fremover ligger fast torsdag kl. 17.15-19.15 da dette passer bedst ift. vuggestuens ugeplan. Fremover vil møderne fortrinsvist afholdes fysisk.